

Theorie U

...von der Zukunft her führen lernen

Ein Fortbildungsangebot für Führungskräfte und Unternehmer

Theorie U ist eine zeitgemäße Führungsmethode, die den Erfordernissen von Nachhaltigkeit und Führungsverantwortung gerecht wird und neue, kreative Führungsinstrumente bereitstellt um den Herausforderungen im Führungsalltag zu begegnen.

Worum geht es?

Führungskräfte auf allen Ebenen und in allen Sektoren sehen sich immer häufiger mit Herausforderungen und Veränderungen konfrontiert, denen mit den Denk- und Verhaltensmustern der Vergangenheit nicht beizukommen ist und die deshalb ein Umdenken und einen neuen Ansatz notwendig machen.

Aus der Perspektive des Selbst, aus der Perspektive des Teams und aus der Perspektive der Organisation werden wir die 5 Ebenen von Veränderung kennen und anwenden lernen. Neue Aktionen – neue Strukturen – neue Prozesse – neues Denken – „neues Selbst“.

Das „neue Selbst“ ist der tiefgehenste Veränderungspunkt und somit der wesentlichste Kern unserer höchsten Zukunftsmöglichkeit. Kernanliegen der Theorie U ist unser „Alltagsself“ mit diesem „neuen Selbst“ in Kommunikation zu bringen.

Modul 1 Einführung in die Theorie U

Um die Möglichkeiten der Zukunft in Ihren jetzigen Führungsalltag zu integrieren bedarf es: Anwesenheit und Zugang zu Ihrem Denken, Fühlen, Wollen.

Modul 2 Der „blinde Fleck“

Aspekte unseres Sehens/Wahrnehmens können Sie hier aus anderer Perspektive kennen lernen und/oder entdecken. Sie vergegenwärtigen sich Ihre blinden Flecken als wesentlich für Veränderungs- und Innovationsprozesse: Achtsamkeit, Zuhören können, Hinsehen, in Resonanz gehen.

Modul 3 Erfahrungsebenen: WAS? WIE? WARUM?

Sie entdecken das „Selbst“ als Quelle für Veränderungsbemühungen und bringen „Neues“ in Ihren Führungsalltag. Aufbauend auf dieser „Quelle“ werden Sie die damit verbundenen Handlungen und sozialen Interaktionen beobachten, verdichten, kristallisieren, erproben, umsetzen.

Modul 4 Die 5 Ebenen der Veränderung

Neue Aktionen – neue Strukturen – neue Prozesse – neues Denken – „neues Selbst“.

Anwendungserprobung für Ihre Führungspersönlichkeit, für Ihr Team, für Ihre Organisation

Modul 5 Praxis – Praxis - Praxis

Anhand von Beispielen der Teilnehmer werden Sie an der Vertiefung der **Theorie U arbeiten**. Sie setzen sich mit der neuen Aufmerksamkeitsebene auseinander und „komponieren“ neue Gestaltungsoptionen für den Führungsalltag.

Teilnehmer:

Dieses Angebot richtet sich an Führungskräfte und Unternehmer, die sich aktiv mit Ihren Aufgaben und Rollen auseinandersetzen möchten und ein hohes Maß an Selbstreflexionsbereitschaft mitbringen. Wir arbeiten in kleinen Gruppen von **8 bis 12 Teilnehmern** in einem exklusiven und anregenden Rahmen.

Ihre Expertin und Fortbildungsleiterin:

Petra Wandelt

Beratung – Entwicklung – Coaching in Organisationen & Unternehmen

Hofstatt 6

88662 Überlingen

Tel.: 07551 – 9389 660

Mobil: 0171 – 98 69 477

p@im-wandel.com www.im-wandel.com

Zertifizierte Ausbildung zur Organisations- und Unternehmensentwicklung, Coaching, TRIGON Entwicklungsberatung, Graz

Beratungsschwerpunkte:

Themenschwerpunkt ist die Organisationsberatung, Teamentwicklung, Projektmanagement und Coaching nach der [Trigon-Entwicklungsmethode](#). Beratung von Führungspersönlichkeiten und Unternehmen nach dem Prinzip der Integration. Integration bedeutet sowohl die Entfaltung des Unternehmens im sozialen, kulturellen und wirtschaftlichen Kontext, als auch die des einzelnen Mitarbeiters hinsichtlich der Identifikation mit den jeweiligen Unternehmenszielen.

Investition:

Die Gesamtkosten der Fortbildung für 7,5 Tage incl.

Unterlagen, und Seminarverpflegung betragen **3.100.-€** zzgl. MwSt.

Veranstalter und Ort:

Boenig Beratung,

„die schmiede – Werkstatt für Personalkultur“

Steinhausgasse 1,

in der Altstadt von Überlingen am Bodensee

Bitte fordern Sie die Anmeldeunterlagen an:

Boenig Beratung

Tel: 07551-30 84 84

E-Mail: boenig@boenig-beratung.de

www.boenig-beratung.de